

# PROGRAMME DÉTAILLÉ “BILAN PROFESSIONNEL”

## **BILAN PROFESSIONNEL EN VISIO**

### **OBJECTIF DU BILAN**

Le bilan professionnel est une analyse qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle.

### **PRÉREQUIS**

Le suivi de cette formation nécessite de disposer soit d'un ordinateur soit d'une tablette soit d'un smartphone ainsi que d'une adresse mail.

Une connexion Internet est requise (pas besoin de matériel ou de logiciel spécifique) d'un débit minimum de 512 kb/seconde. Nous recommandons de privilégier le navigateur Chrome.

Pour le suivi des classes virtuelles, le téléchargement gratuit de l'application ZOOM est requis pour accéder aux séances en visio (compatible avec Linux, Windows et macOS).

Maîtriser les bases de la navigation sur Internet est demandée pour une meilleure expérience utilisateur sur notre plateforme.

### **PUBLIC**

Toute personne souhaitant définir son évolution professionnelle.

### **DURÉE ET RYTHME DE LA FORMATION**

- Durée 8 H.
- Parcours individuel.
- Plusieurs rythmes possibles.

### **RÉSULTATS ATTENDUS**

Remise de synthèse et annexes (test, documents de travail, ...) au bénéficiaire. Ce document est strictement personnel et confidentiel.

### **LANGUE DE FORMATION**

- Français
- Espagnol
- Anglais

### **TARIF**

- 2 000 € TTC

### **CONTACTS**

Mail : [contact@cross-roads.io](mailto:contact@cross-roads.io)

Téléphone : 01 78 52 53 77



# PROGRAMME DÉTAILLÉ “BILAN PROFESSIONNEL”



## CONTENU DE LA FORMATION

### PHASE PRÉLIMINAIRE

---

Elle a pour objet de confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ; définir et analyser la nature de ses besoins ; l'informer des conditions de déroulement du bilan professionnel, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.

### PHASE D'INVESTIGATION

---

#### → Mon Itinéraire Professionnel

- \* Détail chronologique et par poste.
- \* Mes contributions et réalisations probantes.
- \* Mes compétences dominantes.
- \* Analyse de mon itinéraire.

#### → Ma situation actuelle

- \* Analyse de ma fonction.
- \* Tests : test d'analyse des préférences, motivations et valeurs d'un individu en situation professionnelle.
- \* Auto-évaluation.

#### → Mes objectifs

- \* Critères de choix de mon évolution professionnelle.

### PHASE DE CONCLUSION

---

Préparation de l'entretien de restitution des résultats du bilan professionnel.

- \* Entretien de préparation et de restitution de la synthèse.
- \* Validation de la synthèse du bilan.



# PROGRAMME DÉTAILLÉ “BILAN PROFESSIONNEL”



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

---

- \* Visioconférence via l'outil Zoom ou Teams.
- \* Plateforme de gestion de contenus pour l'élaboration du bilan.

### MÉTHODOLOGIE

---

Un grand soin est porté sur l'analyse de l'expérience professionnelle ou extra-professionnelle du bénéficiaire, qui par les faits, nous permet souvent d'identifier des compétences déjà acquises ou en cours d'acquisition.

Pour faciliter l'émergence d'hypothèses alternatives, nous proposons des évaluations en milieu de travail ou des sources d'informations lors de la phase d'enquête, afin de valider les pistes qui auraient émergées. (Partenariat avec SP SEARCH cabinet de recrutement, facilitant un regard pluriel).

Des rendez-vous téléphoniques ou des rencontres avec des personnes compétentes dans la profession ou l'activité visée, des partenariats avec des cabinets de recrutement.

Enfin, les outils de tests nous permettent de ressortir certains indicateurs de personnalité ou/et sources de motivations et intérêts professionnels.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

---

- \* Tests des aptitudes et motivations, traits de personnalité et intérêts professionnels.
- \* VOCATION est un outil d'évaluation des intérêts professionnels conçu pour analyser les préférences professionnelles des individus. Basé sur la théorie du choix vocationnel de John Holland (1959), VOCATION fournit à l'utilisateur des informations détaillées sur les domaines professionnels, les activités et les environnements de travail qui correspondent aux intérêts de l'évalué.
- \* Entretiens non-directifs.
- \* Document de synthèse.
- \* Suivi à 3 mois et à 6 mois.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE CERTIFICATION

---

#### Bilan de compétences

Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations. (Code CPF : 202).

### ACCESSIBILITÉ DE NOS PROGRAMMES DE FORMATION

---



Nous portons une écoute particulière et un regard bienveillant aux demandes de formation venant de personnes porteuses d'un handicap. Afin de répondre à vos questions et vous renseigner sur notre dispositif de formation, n'hésitez pas à formuler votre demande à [contact@cross-roads.io](mailto:contact@cross-roads.io)

Une réponse vous sera adressée dans un délai maximum de 72h.