

ERREUR DE CASTING : ÇA PEUT COÛTER CHER



Etude menée sur des salaires dans le secteur IT et basée sur des profils ingénieurs

15 à 27 fois
le salaire mensuel de base

JEUNE DIPLÔMÉ



66 K€

Coût mini. 47 K€
Coût maxi. 85 K€

Coûts annuels moyens par niveau d'expérience

CONFIRMÉ



122 K€

Coût mini. 87 K€
Coût maxi. 157 K€

SÉNIOR



262 K€

Coût mini. 187 K€
Coût maxi. 337 K€



36%

des CDI sont rompus dans la première année.

13% avant la fin de la période d'essai.

Les coûts financiers

Coût de recrutement

Temps passé par le département RH et les opérationnels, coût du cabinet extérieur, annonces, primes de cooptation, coût des tests, frais de déplacement des candidats, frais de déménagement, frais d'intégration.

Rémunération

Salaire packagé, avantages (voiture de fonction, assurances, essence)

Coût de fonctionnement

Bureau, équipement, frais de déplacement, formation, coût de gestion administrative

Coût de licenciement



Mais aussi...

Des coûts indirects !

Impacts sur l'organisation

Baisse de motivation et de productivité
Perte de confiance entre l'entreprise et les salariés
Dégradation des relations entre managers et recruteurs
Perte de talents interne



Impact sur l'image

Image véhiculée auprès des clients, réputation du service RH, réputation candidats

Impact Business

Perte de client
Relation client dégradée